

## แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานขอตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงจึงได้จัดทำแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ  
อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การ  
จัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม  
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗)  
พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี สามารถตรวจสอบการกำหนด  
ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ  
นั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล  
บ้านบึง

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ  
ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ  
ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถ  
ให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ  
บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง** ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ดังนี้

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีดังนี้

#### ๒.๑ หลักการและแนวคิด

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปีและเพื่อผลักดัน ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตในทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดย (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

(๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยการสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะหลักพอประมาณและมีเหตุผล

(๒) แนวคิด Resilience ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง ทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ

(๓) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยการมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับประชาชนทุกกลุ่ม

(๔) โมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน ๓ รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว

#### ๒.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

(๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

(๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

(๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

(๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

(๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการ เปลี่ยนแปลง ภายใต้อิทธิพลของโลกใหม่

เป้าหมายหลัก	หมุดหมายและกลยุทธ์การพัฒนา
<p>๑. การปรับโครงสร้างด้านการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม</p> <p>๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่</p> <p>๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม</p> <p>๔. การเปลี่ยนผ่านไปสู่การยั่งยืน</p> <p>๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่</p>	<p><b>๑. ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบมุ่งเป้า เพื่อให้เกิดการยกระดับกระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่ม</li> <li>- การส่งเสริมการผลิตและการขยายตัวของตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าเพิ่มสูง</li> <li>- การขยายผลรูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีมูลค่าเพิ่มสูงจากแบบอย่างความสำเร็จในประเทศ</li> <li>- การพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรให้มีความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานรวมทั้งการใช้น้ำซ้ำ</li> <li>- การส่งเสริมให้เอกชนลงทุนพัฒนาตลาดกลางและตลาดออนไลน์สินค้าเกษตร รวมถึงสินค้ากลุ่มปศุสัตว์และประมง</li> <li>- การสนับสนุนระบบประกันภัยและรับรองคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและสินค้าเกษตรแปรรูปที่เกษตรกรเข้าถึงได้</li> <li>- การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการฟาร์มและกิจกรรมหลังการเก็บเกี่ยว เพื่อลดต้นทุนและ เพิ่มมูลค่าผลผลิตของเกษตรกร</li> <li>- การส่งเสริมให้เกษตรกรมีที่ดินทำกินและรักษาพื้นที่เกษตรกรรมที่เหมาะสมไว้เป็นฐานการผลิตการเกษตร</li> <li>- การพัฒนาฐานข้อมูลและคลังข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร รวมทั้งผลักดันให้มีการใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- การพัฒนาให้เกิดระบบการบริหารจัดการเพื่อความมั่นคงทางด้านอาหาร</li> <li>- การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร</li> <li>- การพัฒนากลไกเพื่อเชื่อมโยงภาคีต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกร และนักวิชาการในพื้นที่ ในการเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในการพัฒนาภาคเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทาน</li> </ul> <p><b>๒. ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวเน้นคุณภาพและความยั่งยืน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมการพัฒนากิจกรรม สินค้า และบริการ การท่องเที่ยวมูลค่าเพิ่มสูง</li> <li>- การส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพรองรับนักท่องเที่ยวทั่วไป</li> <li>- การยกระดับบริการและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของตลาดสากล</li> <li>- การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว</li> <li>- การปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ และขั้นตอนที่ล่าสมัยและเป็นอุปสรรคต่อการทำธุรกิจ และการขอใบอนุญาตของผู้ประกอบการรายย่อย</li> <li>- การพัฒนาระบบข้อมูลการท่องเที่ยวให้เป็นระบบการท่องเที่ยวอัจฉริยะ ที่นักท่องเที่ยว ผู้ประกอบการ และภาครัฐ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย</li> </ul>

เป้าหมายหลัก	หมวดหมายและกลยุทธ์การพัฒนา
	<p><b>๓. ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมให้ผู้ใช้นิยมนยนต์ในภาคส่วนต่าง ๆ ปรับเปลี่ยนมาใช้ยานยนต์ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น</li> <li>- ๒ การสนับสนุนให้เกิดการขยายตัวของตลาดส่งออกยานยนต์ไฟฟ้า</li> <li>- ๓ การกำหนดเป้าหมาย/แผน และดำเนินการเปลี่ยนผ่านอุตสาหกรรมยานยนต์เดิมไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า</li> </ul> <p>ไฟฟ้า อย่างเป็นระบบชัดเจนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ในระยะ ๕ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การยกระดับขีดความสามารถของผู้ประกอบการไทยในการลงทุนผลิตยานยนต์ไฟฟ้า แบตเตอรี่ และชิ้นส่วนสำคัญ</li> <li>- มาตรการสำหรับกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ</li> <li>- การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า และยานยนต์ไร้คนขับ</li> <li>- โครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานที่มีความพร้อมรองรับปริมาณการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าในอนาคตได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ</li> <li>- การปรับปรุงและจัดท ากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เอื้อกับการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและให้ความสำคัญกับการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างรัฐและเอกชน</li> <li>- การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า</li> <li>- มาตรฐานด้านคุณสมบัติและความปลอดภัย</li> <li>- การสนับสนุนเงินทุนให้กับผู้ประกอบการที่ลงทุนในอุตสาหกรรมยานยนต์พลังงานสะอาด</li> </ul> <p><b>๔. ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมบริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</li> <li>- การผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพระดับโลก</li> <li>- การสร้างมูลค่าเพิ่มให้อุตสาหกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ</li> <li>- การสร้างเสริมขีดความสามารถทางวิชาการด้านการศึกษา วิจัย และเทคโนโลยีทางการแพทย์</li> <li>- การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย</li> <li>- การยกระดับศักยภาพระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อบริการทางเศรษฐกิจและสุขภาพ</li> </ul> <p><b>๕. ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างจุดยืนของไทยภายใต้บริบทโลกใหม่</li> <li>- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุนและฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค</li> <li>- การผลักดันการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายสู่ไทยแลนด์ ๔.๐</li> </ul>

เป้าหมายหลัก	หมวดหมู่และกลยุทธ์การพัฒนา
	<p><b>๖. ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจไทยด้วยดิจิทัล</li> <li>- การพัฒนาต่อยอดฐานอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- อุตสาหกรรมดิจิทัลในประเทศที่สามารถแข่งขันได้</li> <li>- การพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล</li> </ul> <p><b>๗. ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาระบบนิเวศให้เอื้ออำนวยต่อการทำธุรกิจและการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม</li> <li>- การพัฒนาแพลตฟอร์มเชื่อมโยงฐานข้อมูลวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และส่งเสริมให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้าสู่ระบบ</li> <li>- จัดให้มีกลไกทางการเงินที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างทั่วถึง</li> <li>- การส่งเสริมการพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล</li> <li>- การยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของภาครัฐ</li> <li>- การพัฒนาระบบนิเวศให้เอื้อต่อการสร้างธุรกิจสตาร์ทอัพ และผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม รวมทั้งให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม และเชื่อมโยงเข้าสู่เครือข่ายระดับโลก และยกระดับสู่ตลาดต่างประเทศ</li> <li>- การส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้มีศักยภาพการดำเนินการในเชิงธุรกิจ</li> </ul> <p><b>๘. ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก</li> <li>- การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคมเพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง</li> <li>- การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัลรองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลักและเมือง</li> <li>- การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการพื้นที่และเมือง</li> </ul> <p><b>๙. ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน</li> <li>- การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น</li> <li>- การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย</li> <li>- การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>- การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่น</li> </ul>

#### ๑๐. ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

- การพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- การสร้างรายได้สุทธิให้ชุมชน ท้องถิ่น และเกษตรกร จากเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมและกลไกสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- การปรับพฤติกรรมทางเศรษฐกิจและการด ารงชีพเข้าสู่วิถีชีวิตใหม่อย่างยั่งยืน

#### ๑๑. ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ

- การป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศในพื้นที่สำคัญ
- การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพประชาชนและชุมชน ในการรับมือกับ ภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการบริหารจัดการความเสี่ยง จากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติระบบนิเวศเพื่อป้องกันและลด ผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อบริหารจัดการ และลด ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

#### ๑๒. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบ โจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต

- คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ
- การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง
- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

#### ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ ประชาชน

- การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และ ประหยัด
- การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
- การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหาร จัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ
- การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนา บุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนา ประเทศ

### ๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

#### (๑) กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

**วิสัยทัศน์ :** “เมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจมั่นคง สังคมเป็นสุข สิ่งแวดล้อมดี การศึกษาสาธารณสุขเด่น  
คุณภาพชีวิตดี การท่องเที่ยวที่ยั่งยืน”

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### (๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี

**วิสัยทัศน์ :** “เมืองเกษตรสีเขียว เศรษฐกิจเข้มแข็ง สังคมคุณภาพ”

#### จังหวัดราชบุรี กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนา ไว้ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรสีเขียวแบบครบวงจร สู่เมืองอาหารปลอดภัยอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทานเพื่อการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารจัดการทรัพยากรเกษตรอย่างสมดุลยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการเกษตรเพื่อสุขภาพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่มจากการท่องเที่ยวและบริการวิถีใหม่ อย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานอัตลักษณ์ชุมชนเชิงสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในการท่องเที่ยวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่เติบโตจากชุมชน เชื่อมโยงการท่องเที่ยวสู่สากลและเสริมสร้างเศรษฐกิจการท่องเที่ยว ด้วยบริการที่มีมูลค่าสูง

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางการค้าการลงทุน การบริการ การท่องเที่ยว การกีฬา และการตลาด เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสู่สังคมดิจิทัล และตามแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) – เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันและความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย ในเชิงธุรกิจของภาคบริการและเมืองการค้าที่มีศักยภาพทั้งฐานบริการเดิมและฐานบริการใหม่ เพื่อส่งเสริมให้เศรษฐกิจของ จังหวัดเติบโตต่อเนื่องอย่างเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างอาชีพจากฐานธรรมชาติ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น



กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมืองคมนาคม และการบริหารจัดการขนส่งให้มีความปลอดภัย ทรัพย์สินของนักท่องเที่ยวและรองรับการท่องเที่ยว การขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจและการเชื่อมโยงการค้าชายแดน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** ส่งเสริมการค้าพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากสู่ความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้สินค้าได้รับการขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๒ ให้ความรู้คำแนะนำด้านกำรออกแบบผลิตภัณฑ์

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มช่องทางการตลาดสำหรับจำหน่ายสินค้าเกษตร OTOP SMEs พัฒนาความรู้ด้านการตลาดออนไลน์

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาความรู้ด้านการตลาด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาคุณภาพสร้างสังคมแห่งความสุข

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสุขภาวะคนทุกช่วงวัย และส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก โดยใช้ กลไก พชจ., พชอ., พชต.

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและสร้างโอกาสให้แก่กลุ่มคนจน คนเปราะบาง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทุนทางสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความมั่นคง ปลอดภัยในการดำรงชีวิตของประชาชน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในเชิงการปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๒ ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายใต้ระบบทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔ มีระบบยุติธรรมสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐาน และบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียมและเป็นธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ มีความพร้อมเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ

กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งระดับท้องถิ่น ให้บรรลุดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๗ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นจากกระบวนการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการขับเคลื่อนนโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๘ สร้างสมดุลระหว่างต้นทุนน้ำที่มีอยู่แลน้ำที่ถูกใช้ไปได้เหมาะสมกับบริบทและความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพในทุกพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๙ มีการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑๐ องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่อาจจะเกิดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑๑ องค์กรมีการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเต็มรูปแบบเพื่อให้ได้ข้อมูล ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัยสำหรับผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจบนฐานข้อมูลเดียวกัน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคง

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความรักสามัคคีในกลุ่มประชาชน และการดำรงไว้ในสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งพื้นที่เป้าหมายเพื่อเสริมความมั่นคง

### ๓.๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้ วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

“ ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ การเกษตรก้าวหน้า พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน  
พัฒนาตำบลตามหลักธรรมาภิบาล ”

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานการสาธารณสุขและสาธารณสุขการ

##### ๑. พันธกิจ

- พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณสุขการ
- ส่งเสริมระบบการวางผังเมืองรวมจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่

##### ๒. เป้าประสงค์

- ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณสุขการที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
- ระบบการวางผังเมืองเหมาะสมเป็นเมืองน่าอยู่

##### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณสุขการที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
- จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการวางผังเมืองและการจัดการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เพิ่มขึ้น

#### ๔. กลยุทธ์/ชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบการคมนาคม การจัดการขนส่งและไฟฟ้า สาธารณะ	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนที่ได้รับการก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/บำรุงรักษา
๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและการเกษตร ตลอดจนการป้องกันน้ำท่วมขัง	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนที่ได้รับการก่อสร้าง/ปรับปรุง/ขุดลอก/บำรุงรักษา
๓. พัฒนาการวางผังการใช้ที่ดินให้เป็นเมืองน่าอยู่	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนที่มีการวางระบบผังที่เหมาะสมที่เพิ่มขึ้น

#### ๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- กองช่าง
- สำนักปลัด

#### ๖. ความเชื่อมโยง

##### ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่มจากการท่องเที่ยวและบริการวิถีใหม่ อย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานอัตลักษณ์ชุมชนเชิงสร้างสรรค์

: ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี  
: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### ๑. พันธกิจ

- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม
- ส่งเสริมระบบการศึกษาและการกีฬา

#### ๒. เป้าประสงค์

- คุณภาพชีวิตของประชาชนสูงขึ้น
- การศึกษาที่มีคุณภาพมากขึ้น
- ครอบครัว/ชุมชนเข้มแข็งและมีรายได้มากขึ้น
- ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ส่งเสริมการศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประชาชนมีความตระหนักในสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์
- มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น
- อนุรักษ์และฟื้นฟูศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- สร้างความตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- จำนวนประชาชน/ข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น
- จำนวนประชาชนที่ให้ความสำคัญในศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- จำนวนศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมที่ได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู
- จำนวนประชาชนที่ตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์มากขึ้น

#### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น
- จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการสาธารณะสุขอย่างทั่วถึง
- จำนวนนักเรียนที่ได้รับการศึกษาต่อเพิ่มขึ้น
- จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งในการเอาชนะยาเสพติดเพิ่มขึ้น

#### ๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนที่รับบริการอย่างทั่วถึง ๓. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น/มีคุณภาพชีวิตสูงขึ้น
๒. ส่งเสริมระบบการศึกษา และการกีฬา	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการศึกษาต่อมีคุณภาพชีวิตมากขึ้น ๓. จำนวนประชาชนและเยาวชนที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆมากขึ้น
๓. สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ปลอดจากยาเสพติดเพิ่มขึ้น
กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔. การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนโบราณสถาน/โบราณวัตถุที่ได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู
๔. การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓. จำนวนศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู ๔. จำนวนประชาชนและเยาวชนที่ให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนาเพิ่มขึ้น
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่มีความตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

#### ๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด อบต.
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

#### ๖. ความเชื่อมโยง

##### ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี

- : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่มจากการท่องเที่ยวและบริการวิถีใหม่ อย่างมีคุณภาพบนฐานอัตลักษณ์ชุมชนเชิงสร้างสรรค์
- : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคง

##### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

- : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความเรียบร้อย

### ๑. พันธกิจ

- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม
- ส่งเสริมระบบการศึกษาและการกีฬา

### ๒. เป้าประสงค์

- ประชาชนมีความตระหนักในสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์
- จำนวนประชาชนที่ตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์มากขึ้น

### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนประชาชนที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

### ๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนประชาชนที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

## ๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด อบต.

### ๖. ความเชื่อมโยง

#### ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพสร้างสังคมแห่งความสุข

#### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

: ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

: ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ ด้านการเมืองและการบริหาร

### ๑. พันธกิจ

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- สนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งในทุกภาคส่วน
- การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

### ๒. เป้าประสงค์

- หน่วยงานมีมาตรฐานการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- มีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่นและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้น
- จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและมีความพร้อมในการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### ๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การวางแผน การประสานแผนและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น ๓. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น
๒. การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ประชาชนมีความสะดวกสบายในการรับบริการ
๓. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคสิทธิเสรีภาพของประชาชน	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้น
๔. การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมเพิ่มขึ้น ๓. จำนวนผู้ปฏิบัติงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มขึ้น

#### ๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- ทุกส่วนราชการในสังกัด อบต.บ้านบึง

#### ๖. ความเชื่อมโยง

##### ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ ๒ สร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่มจากการท่องเที่ยวและบริการวิถีใหม่ อย่างมีคุณภาพ  
บนฐานอัตลักษณ์ชุมชนเชิงสร้างสรรค์

##### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน /สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ ด้านการท่องเที่ยว และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### ๑. พันธกิจ

- ส่งเสริมการวางแผนและพัฒนาการท่องเที่ยว
- เพิ่มประสิทธิภาพการท่องเที่ยวและบริการ
- ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

##### ๒. เป้าประสงค์

- จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มขึ้น
- มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียอย่างถูกวิธี

##### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าหมาย

- จำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยว การบริการและการค้าเพิ่มขึ้น
- ระบบกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียรวมอย่างถูกวิธีเพิ่มขึ้น
- พื้นที่สีเขียว/พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น
- จำนวนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการฟื้นฟูมากขึ้น

#### ๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและการค้าชายแดน	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มขึ้น ๓. จำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มมากขึ้น ๔. จำนวนรายได้จากการท่องเที่ยวการบริการและการค้ามากขึ้น
๒. พัฒนาศักยภาพการผลิต การขนส่ง การแข่งขัน และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่มีความพร้อมในการรองรับเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๓. จำนวนการผลิตและการขนส่งเพิ่มมากขึ้น
๓. พัฒนาระบบการกำจัดและการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสีย	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. ระบบกำจัดขยะมูลฝอยและบำบัดน้ำเสียอย่างถูกวิธีที่เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนครัวเรือนที่มีการคัดแยกขยะเพิ่มขึ้น ๔. ปริมาณการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
๔. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนพื้นที่สีเขียว/พื้นที่ป่าไม้ในเขตชุมชนเพิ่มขึ้น ๓. จำนวนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการฟื้นฟูมากขึ้น
๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ	๑. จำนวนสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่ได้รับการฟื้นฟูมากขึ้น

#### ๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด อบต.      - กองช่าง      - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๖. ความเชื่อมโยง

##### ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ ๒ สร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่มจากการท่องเที่ยวและบริการวิถีใหม่ อย่างมีคุณภาพบนฐานอัตลักษณ์ชุมชนเชิงสร้างสรรค์

##### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านเศรษฐกิจ

##### ๑. พันธกิจ

- ส่งเสริมอาชีพและการดำเนินงานตามแนวของเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย

##### ๒. เป้าประสงค์

- จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้มากขึ้น

##### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น
- จำนวนการผลิตและการขนส่งเพิ่มเติมมากขึ้น

#### ๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมอาชีพและการดำเนินงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชน/ครัวเรือนที่มีคุณภาพชีวิตสูงขึ้น/มีความเข้มแข็งมากขึ้น ๓. จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน การพาณิชย์ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาคการเกษตร	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. รายได้ครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น ๓. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น

#### ๕. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

#### ๖. ความเชื่อมโยง

##### ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ ๒ สร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่มจากการท่องเที่ยวและบริการวิถีใหม่ อย่างมีคุณภาพบนฐานอัตลักษณ์ชุมชนเชิงสร้างสรรค์

: ยุทธศาสตร์ ๓ ส่งเสริมการค้าพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากสู่ความยั่งยืน

##### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

#### จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งได้กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาไว้ว่า “ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ การเกษตรก้าวหน้าพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาตำบลตามหลักธรรมาภิบาล” โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรีและยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ซึ่งสามารถที่จะดำเนินการสำเร็จได้ตามที่กำหนดไว้ โดยมีข้อได้เปรียบ ดังนี้

๑) ผู้นำชุมชนสมานสามัคคี มีจิตสำนึก ไม่มีปัญหาในด้านความร่วมมือในการปกครองและบริหารการพัฒนา

๒) มีการประสานความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่

๓) มีพื้นที่สาธารณะที่สามารถดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการได้

๔) เป็นแหล่งวัตถุดิบที่ใช้สำหรับผลิตปุ๋ยชีวภาพ

๕) เป็นแหล่งทำไร่ สภาพดิน และพื้นที่เหมาะแก่การเพาะปลูก

๖) มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวนำมาซึ่งรายได้จากการท่องเที่ยว

๗) มีขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นจุดที่นักท่องเที่ยวให้ความสนใจ

๘) มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมไปสู่อำเภอต่างๆ จำนวน ๒ สาย สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ

๙) องค์การบริหารส่วนตำบลมีอ่างเก็บกักน้ำที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้

๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสำหรับเป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนสินค้าประเภทต่างๆ



- ๑๑) ในเขตพื้นที่ที่มีฟาร์มตัวอย่างที่สามารถนำมาเป็นตัวอย่างในด้านการใช้พลังงานทดแทนได้  
๑๒) พื้นที่ทั้ง ๑๔ หมู่บ้านมีเขตติดต่อกับชายแดน จึงเป้าหมายในการพัฒนาของหน่วยงานต่างๆ

### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

- (๑) ประชาชนมีระบบสาธารณสุขปลอดภัย เพียงพอในการดำรงชีพ
- (๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตในทุกๆ ด้านที่ดีขึ้น
- (๓) ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น
- (๔) หน่วยงานมีมาตรฐานการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- (๕) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๖) ประชาชนมีการจัดการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๗) ประชาชนมีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาจังหวัดราชบุรี ตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ดังนี้

**ข้อ ๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน** เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดราชบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ข้อ ๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้วิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน :** Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยจะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสมในการพิจารณาต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

**ข้อ ๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน** ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคน อย่างไรก็ตามในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้จึงทำได้เพียงเป็นการนำข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลัง ต่อหน่วยงานจริง นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วน จะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

**ข้อ ๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง** เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

**ข้อ ๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา** เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีก ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมาน้อยเพียงใด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้ดำเนินการทบทวนการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันแล้วปรากฏว่า แต่ละส่วนราชการมีภารกิจที่สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ของจังหวัดราชบุรีและของประเทศได้ ดังนั้น จึงควรกำหนดโครงสร้างไว้คงเดิม และพื้นที่การใช้สอยของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถแบ่งพื้นที่ของแต่ละส่วนราชการ เพื่อรองรับผู้มาติดต่อราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ในช่วงสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ไม่มีข้าราชการเกษียณอายุราชการ ดังนั้น จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสมเพื่อทดแทนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

**ข้อ ๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ** กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก และงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและประมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จึงดำเนินการเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนหนองพันจันทร์ รายละเอียดดังนี้

**ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**  
 ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
 กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
 ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน (อบต.ประเภทสามัญ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑
๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑
<b><u>สำนักปลัด อบต.</u></b>		<b><u>สำนักปลัด อบต.</u></b>	
<b><u>พนักงานส่วนตำบล</u></b>		<b><u>พนักงานส่วนตำบล</u></b>	
๓. นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๓. นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑
๕. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๕. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑
๖. นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๖. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑
๗. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๗. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
๘. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	(ปง./ชง.)	
๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑
๑๐. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑		
๑๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑		
ชำนาญการ			
<b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>		<b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>	
๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑๐. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑
<b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>		<b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>	
๑๖. คนงาน	๔	๑๒. คนงาน	๒
๑๗. พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๓. มารโรง	๑
		๑๔. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๒
		๑๕. พนักงานผลิตน้ำประปา	๑
		๑๖. พนักงานจดมาตรน้ำประปา	๑
		๑๗. แม่บ้าน	๑
		๑๘. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑
<b>รวม</b>	<b>๒๒</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๘</b>

**ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**  
 ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
 กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
 ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน (อบต.ประเภทสามัญ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)
<b>กองคลัง</b>		<b>กองคลัง</b>	
<u>พนักงานส่วนตำบล</u>		<u>พนักงานส่วนตำบล</u>	
๑. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑
๒. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑
๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๓. นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑
๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง. /ชง.)	๑	๔. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑
๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง. /ชง.)	๑		
๖. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑		
<u>ลูกจ้างประจำ</u>		<u>ลูกจ้างประจำ</u>	
๗. นักวิชาการพัสดุ	๑	๖. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
๘. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑		
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
		๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
๑๐. คนงาน	๑	๑๑. คนงาน	๒
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>รวม</b>	<b>๙</b>
		<b>กองสวัสดิการและสังคม</b>	
		<u>พนักงานส่วนตำบล</u>	
		๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑
		(นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น	
		๒. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
		๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
		๔. คนงาน	๑
		<b>รวม</b>	<b>๔</b>

ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน (อบต.ประเภทสามัญ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)
<b>กองช่าง</b>		<b>กองช่าง</b>	
<u>พนักงานส่วนตำบล</u>		<u>พนักงานส่วนตำบล</u>	
๑. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑
๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๒. หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง	๑
๓. นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน	๑	๓. นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑		
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑		
๗. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑		
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
๘. คนงาน	๓		
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>รวม</b>	<b>๔</b>

ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน (อบต.ประเภทสามัญ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>		<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	
<u>พนักงานส่วนตำบล</u>		<u>พนักงานส่วนตำบล</u>	
๑. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	๑	๑. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	๑
๒. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๒. นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑
๓. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๓. ครู	๔
๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓		
๕. ครูผู้ช่วย	๓		
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒		
๖. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒		
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
๗. คนงาน	๑	๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔
๘. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔	๕. คนงาน	๑
<b>รวม</b>	<b>๑๘</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>

**ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**  
 ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
 กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
 ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน (อบต.ประเภทสามัญ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)
<b>กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</b>		-	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>		-	
๑. นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผอ.กองสาธารณสุขฯ)	๑		
๒. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑		
๓. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.)	๑		
๔. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		-	
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		-	
๖. คนงาน	๑		
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>		<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>		<b>พนักงานส่วนตำบล</b>	
๑. นักวิชาการตรวจสอบ (ปก./ชก.)	๑	๑. นักวิชาการตรวจสอบ (ปก./ชก.)	๑



สรุปการเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์  
ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน (อบต.ประเภทสามัญ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ ระดับ	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๑. สำนักปลัด อบต.	๒๒	๑. สำนักปลัด อบต.	๑๘
๒. กองคลัง	๑๐	๒. กองคลัง	๙
๓. กองช่าง	๑๐	๓. กองช่าง	๔
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๘	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๑
๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๖	๕. กองสวัสดิการสังคม	๔
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑
<b>รวม</b>	<b>๖๗</b>	<b>รวม</b>	<b>๕๑</b>

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งประเทศทั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะ ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติ และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง ต่อไป

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ข้อมูลทั่วไป ตำบลบ้านบึงมีจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน ขนาดพื้นที่ ๕๕๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๔๕,๖๒๕ ไร่ มีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๒๓๕ เมตร สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง เนินเขา ลักษณะชุมชนชนบท มีประชากร ๙,๓๙๐ คน แบ่งเป็น ชาย ๔,๘๒๓ คน หญิง ๔,๕๖๗ คน จำนวนครัวเรือน ๓,๒๔๖ ครัวเรือน อาชีพ ส่วนใหญ่ทำการเกษตรและเลี้ยงสัตว์ รายได้น้อยถึงปานกลาง

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จึงวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหา ความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญดังนี้

สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

##### ๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

- ๑.๑ ถนนเพื่อการลำเลียงผลผลิตทางการเกษตรไม่เพียงพอทำให้การลำเลียงผลผลิตล่าช้า
- ๑.๒ ขนาดของพื้นที่ตำบลบ้านบึงมีขนาดใหญ่ ประกอบกับงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลต่อการพัฒนาด้านเส้นทางการคมนาคมยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกเส้นทาง
- ๑.๓ ระบบไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง โดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้าน และไฟฟ้าเข้าไม่ถึง
- ๑.๔ ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอ สำหรับจุดที่มีจำเป็นต้องติดตั้ง

##### ๒. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- ๒.๑ ขาดระบบบริหารการจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอ และในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรง
- ๒.๒ การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่คุ้มค่า แหล่งน้ำนับว่ามีประโยชน์มากกว่าเพื่อการเกษตรการอุปโภค บริโภค หากแต่ยังสามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และประโยชน์ในด้านต่าง ๆ นานัปการ
- ๒.๓ ขาดแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคที่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้งจะประสบปัญหาด้านภัยแล้งที่รุนแรงมาก
- ๒.๔ ระบบประปาหมู่บ้านเพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภคยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกพื้นที่

##### ๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน

- ๓.๑ ประชาชนมีความยากจน มีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผนการประกอบอาชีพที่ดี
- ๓.๒ ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูการทำเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน
- ๓.๓ การขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนับว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน
- ๓.๔ การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์
- ๓.๕ การขาดความสนใจ จริงใจ จริงจัง ของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับโครงการช่วยเหลือของภาครัฐทำให้โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ประสบความสำเร็จ
- ๓.๖. การประกอบอาชีพเกษตรเชิงเดี่ยว ราคาผลผลิตไม่แน่นอน ต้นทุนการผลิตสูงมีความเสี่ยง

๓.๗ การเปิดเสรีภาพในทางเศรษฐกิจของระบบทุนนิยมจะเป็นแรงจูงใจที่สำคัญให้เกิด การทุ่มเทความรู้ความสามารถในการประกอบการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ได้มากที่สุด การประกอบอาชีพ เกษตรแบบทุนนิยม เป็นการใช้เงินทุนก้อนโตในการดำเนินธุรกิจขนาดใหญ่ ที่ทันสมัย ซึ่งให้ผลผลิตที่แน่นอน และทำให้มีการจ้างงานในพื้นที่ ซึ่งต่างก็ใช้ความรู้ความสามารถในการประกอบการกันอย่างเต็มที่

#### ๔. ปัญหาด้านสาธารณสุขและสังคม

๔.๑ ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่าง ๆ และโรคที่มีการพัฒนาการกลายพันธุ์

๔.๒ ประชาชนยังขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขภาพอนามัย

๔.๓ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก

๔.๔ การแพร่ระบาดของยาเสพติดยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา

๔.๕ ปัญหาการรู้ไม่เท่าทันสื่อ

๔.๖ ปัญหาของผู้สูงอายุ ที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๗ ความไม่มั่นคงในเรื่องสิทธิที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย

๔.๘ ปัญหาด้านแรงงานต่างด้าว

๔.๙ ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติ

#### ๕. ปัญหาด้านการศึกษา การศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ

๕.๑ ขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย สภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมกับการพัฒนาการในวัยนี้

๕.๒ ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่สนับสนุนด้านการเรียนรู้ด้วยระบบสารสนเทศ

๕.๓ การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ

๕.๔ วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงามและภูมิปัญญาชาวบ้านเริ่มสูญหายเนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จากเยาวชนรุ่นหลัง

๕.๕ ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัวในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ

๕.๖ ความโปร่งใสและมาตรฐานในประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

#### ๖. ปัญหาด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๖.๑ ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ

๖.๒ ประชาชนยังขาดความสนใจในด้านการมีส่วนร่วมด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไขปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม

๖.๓ ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงาน ของ อบต. ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อประสานงานอยู่บ่อยครั้ง

๖.๔ ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๕ ระบบบริหารจัดการของภาครัฐมีกฎระเบียบมาก ทำให้การให้บริการประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก

๖.๖ ความโปร่งใสและมาตรฐานในประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

## ๗. ปัญหาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๗.๑ พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข หรือฟื้นฟู

๗.๒ พื้นที่ป่าสีเขียวลดน้อยลง เนื่องจากการบุกรุกถางป่าเพื่อการเกษตร ส่งผลให้หลาย

พื้นที่เป็นป่าเสื่อมโทรม

๗.๓ สถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติในพื้นที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา หรือปรับปรุงให้เป็นที่

รู้จักแพร่หลาย

๗.๔ ประชาชนยังไม่ได้รับประโยชน์เท่าที่ควรกับการที่จังหวัดราชบุรีเป็นเมืองท่องเที่ยว

เนื่องจากขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว

## ๘. ปัญหาด้านพลังงาน

๘.๑ ประชาชนยังขาดความรู้ความสามารถในการนำพลังงานที่ได้จากธรรมชาติมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง

๘.๒ ประชาชนส่วนใหญ่ขาดงบประมาณในการจัดการระบบบ่อหมักก๊าซชีวภาพ เนื่องจากงบประมาณที่ใช้ในการลงทุนค่อนข้างสูง

## ความต้องการของประชาชน

### ๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ด้านแหล่งน้ำให้ดำเนินการสร้างระบบประปาหมู่บ้านจุดสระกักเก็บน้ำ และขุดลอกแหล่งน้ำ ลำห้วยเพื่อกำจัดวัชพืช เพื่อป้องกันการตื้นเขิน

**ลักษณะ** ต้องการให้ขยายเขตประปาให้ทั่วทุกพื้นที่เพราะบางพื้นที่ที่ยังไม่ได้รับบริการน้ำประปา ยังใช้น้ำจากบ่อน้ำหรือบ่อบาดาลและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ซึ่งขาดความสะอาดสบายหรือได้ใช้น้ำที่มีสิ่งเจือปนอันอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนได้

**ขอบเขต** ประชาชนบางกลุ่มบางชุมชนยังไม่ได้รับบริการน้ำประปาเพื่อใช้อุปโภคบริโภค

๑.๒ ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคมที่ชำรุด

๑.๓ ปรับปรุงถนน ทางเท้าให้ได้มาตรฐานให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่

**ลักษณะ** ต้องการให้ก่อสร้างถนน ปรับปรุงถนน ให้ได้มาตรฐานเนื่องจากถนนบางสายชำรุดเสียหาย ทำให้เกิดปัญหาในการสัญจรไป-มา และในการขนพืชไร่ทางการเกษตร ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นได้ในบางครั้ง

**ขอบเขต** ก่อสร้างถนนหรือปรับปรุงเส้นทางถนนให้ได้มาตรฐานให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่

๑.๔ ขยายเขตการให้บริการไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยเฉพาะบริเวณที่สาธารณะ ถนน ตรอก ซอยทุกสายได้รับการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะอย่างทั่วถึง

**ลักษณะ** ต้องการให้ขยายเขตการให้บริการไฟฟ้าสาธารณะและไฟกระพริบเตือนตามจุดอันตรายให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยเฉพาะหมู่บ้านที่ห่างไกลความเจริญ ในเขต อบต.

**ขอบเขต** บริเวณที่สาธารณะ ถนน ตรอก ซอย และจุดเสี่ยง ได้รับการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะอย่างทั่วถึง

### ๒. ความต้องการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

**ลักษณะ** เพื่อให้มีน้ำไว้อุปโภค บริโภค ช่วงฤดูแล้งเนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตรความต้องการในเรื่องของแหล่งน้ำจึงมีมาก

ขอบเขต ต้องการให้ใช้งบประมาณไว้เพื่อก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำไม่ว่าจะเป็นการขุดลอกสระ ลำห้วย ขุดสระเก็บน้ำ ทำฝายกั้นน้ำชะลอน้ำ

### ๓. ความต้องการด้านเศรษฐกิจและความยากจน

๓.๑ การส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ โดยเฉพาะกลุ่มแม่บ้าน เพื่อให้มีรายได้เสริมไปช่วยเหลือครอบครัว ในภาวะเศรษฐกิจข้าวยากหมากแพง

๓.๒ ลดปัญหาการว่างงาน รวมทั้งการช่วยเหลือด้านความรู้ และเทคโนโลยีการป้องกันการระบาดของโรค และศัตรูพืช

### ๔. ความต้องการด้านสาธารณสุขและสังคม

๔.๑ การป้องกันโรคไข้เลือดออก หยอดทรายอะเบท และฉีดพ่นหมอกควันสำหรับบ้านที่มีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก ดูแลสุขภาพที่ดีในตำบล

๔.๑ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

ลักษณะ หมู่บ้านในเขตตำบลบ้านบึงยังมีบ้านเรือนที่มีน้ำท่วมขังและมีพื้นที่ป่าอยู่โดยรอบของบ้านเรือนจึงเป็นที่อาศัยของยุงลาย ต้องการให้มีการกำจัดลูกน้ำและยุงลายเป็นประจำทุกเดือน

ขอบเขต ต้องการให้มีการกำจัดลูกน้ำยุงลายอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกำจัดที่ได้ผลและมีประสิทธิภาพ และมีการตรวจติดตามภายหลังจากที่ได้เข้าฉีดพ่นสารเคมี

### ๕. ความต้องการด้านการศึกษา การศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ

๕.๑ ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น มีการสืบสานประเพณีไทยเชื้อสายกะเหรี่ยง เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิม

ลักษณะ มีการจัดงานประเพณีท้องถิ่นและประเพณีดั้งเดิมต่าง ๆ อาทิ การแต่งกาย การละเล่น ของชุมชนชาวไทยเชื้อสายกะเหรี่ยงที่มีมาแต่โบราณ

ขอบเขต ต้องการให้มีการสนับสนุนประเพณีท้องถิ่นต่าง ๆ มีการสืบสานประเพณีไทยเชื้อสายกะเหรี่ยง และสร้างศูนย์การเรียนรู้ด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิม

๕.๒ จัดทำกิจกรรมส่งเสริมด้านกีฬา

- ก่อสร้างลานกีฬา ให้แก่เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ได้ใช้เป็นสถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา เพื่อป้องกันปัญหาเสพติดแก่กลุ่มเยาวชน

### ๖. ความต้องการด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๖.๑ ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลักษณะ ต้องการให้มีการประชาสัมพันธ์งาน กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ตลอดจนข่าวสารจากหน่วยงานอื่น ๆ ให้มากขึ้น เนื่องจากประชาชนบางกลุ่ม ยังไม่ได้รับข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง

ขอบเขต ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้รับข่าวสารของทางราชการไม่ทั่วถึง

๖.๒ ปรับปรุงระบบงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง

ลักษณะ เนื่องจากการให้บริการประชาชนในบางเรื่องยังมีความล่าช้าไม่สะดวกเท่าที่ควร ประกอบกับการรับรู้ข่าวสารต่าง ๆ ของประชาชนไม่ทั่วถึง

ขอบเขต ปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนให้สะดวกยิ่งขึ้นโดยจัดหาบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยมาใช้ในการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้และขั้นตอนการรับบริการแก่ประชาชนที่ชัดเจนและอย่างทั่วถึง

๖.๓ ต้องการให้มีการตั้งงบประมาณไว้เพื่อรองรับเรื่องด่วนของหมู่บ้านในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ลักษณะ เพื่อเป็นการตั้งงบประมาณไว้ สำหรับแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในกรณีเกิดเหตุความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้ทันต่อการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชน

ขอบเขต ต้องการให้มีงบไว้สนับสนุนอย่างทันท่วงทีและแก้ไขปัญหาได้ทัน

## ๗. ความต้องการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๗.๑ ส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ครัวเรือนและชุมชนอย่างถูกวิธี การให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์คัดแยกขยะแต่ละประเภท

๗.๒ สนับสนุนให้เกษตรกรลดใช้สารเคมีในการกำจัดศัตรูพืช ให้หันมาใช้สารสกัดจากธรรมชาติในการปราบศัตรูพืช

## ๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงนั้น เน้นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา สามารถตรวจสอบการบริหารงานได้และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงจะบรรลุผลสำเร็จได้นั้น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนัก ร่วมกันแก้ไขปัญหาและเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงยังเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มเศรษฐกิจแบบพอเพียง

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- ๒) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร
- ๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๔) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ

### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- ๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- ๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- ๔) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- ๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

### ๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓) การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยเน้นการป้องกันและการแพร่ระบาดในเด็กและเยาวชน

๔) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

**๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การสนับสนุน ส่งเสริม อาชีพต่าง ๆ และเพิ่มรายได้

๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร

๓) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ

๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๓) การสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้ตระหนักในการอนุรักษ์ดูแลรักษาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

และสิ่งแวดล้อม

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๒) ส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น และอนุรักษ์กีฬาพื้นบ้าน

๓) ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา และรณรงค์ให้ประชาชนใช้หลักธรรมในการดำรงชีวิต และสนับสนุนให้สถาบันศาสนามีบทบาทในกิจกรรมของชุมชน พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกทางศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม

๔) การจัดการศึกษา

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์การบริหารส่วนตำบล** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๒) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับปัญหาข้อเท็จจริงตามอำนาจหน้าที่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ ดังนี้

### (๑) จุดแข็ง (S : Strength)

ประชาชนมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต

๑) มีโรงเรียนประถมศึกษา ๗ แห่งโรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง (ขยายโอกาส) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ

๒) ผู้นำชุมชนมีความสามัคคี มีจิตสาธารณะมุ่งพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้ครบทุกด้านและไม่มีปัญหาในด้านการร่วมมือกันในการปกครองและบริหารเพื่อการพัฒนา

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะรองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๔) มีการประสานร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่

๕) มีพื้นที่สาธารณะที่สามารถดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการได้

๖) เป็นแหล่งวัตถุดิบที่ใช้สำหรับผลิตปุ๋ยชีวภาพ

๗) มีแหล่งน้ำสาธารณะที่เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตรทุกหมู่บ้าน

๘) แรงงานภาคการเกษตรกว่า ๗๐% มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร

๙) ราษฎรส่วนใหญ่ ได้รับการจัดสรรที่ดินทำกิน (สปก.) แปลงละ ๑๕ ไร่

๑๐) อาสาสมัครป้องกันตนเองทุกหมู่บ้านเพื่อดูแลความสงบเรียบร้อยในตำบลและพื้นที่ใกล้เคียง

๑๑) ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน

๑๒) มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว ทำให้มีรายได้จากการท่องเที่ยวมาก มีวัตถุดิบทางทรัพยากรทางธรรมชาติ

๑๓) มีขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นจุดที่นักท่องเที่ยวให้ความสนใจ

๑๔) การบริหารจัดการท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

๑๕) มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนและมีการบูรณาการจัดทำแผน มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเอง สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เอง ภายใต้กรอบของกฎหมาย สภากองการบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย

๑๖) สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ

๑๗) ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๘) มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน

๑๙) มีการพัฒนาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

## (๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

- ๑) ขาดระบบการวางผังเมืองที่ได้มาตรฐาน
- ๒) เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น
- ๓) เด็กและเยาวชนบางส่วนมีความเสี่ยงต่อการเสพสารเสพติด
- ๔) ปัญหาหนี้สิน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๕) ประชาชนยังขาดความเอาใจใส่ดูแลสุขภาพของตน
- ๖) ชุมชนได้รับข้อมูลข่าวสารยังไม่ทั่วถึง
- ๗) ประชาชนยังมีค่านิยมที่ใช้สารเคมีในการเพิ่มผลผลิตการเกษตร
- ๘) การปศุสัตว์ของประชาชนขาดการจัดระบบการจัดการที่ดี
- ๙) ถนนหลายสายการซ่อมแซมยังไม่ทั่วถึงและครอบคลุม
- ๑๐) ไม่มีตลาดที่รองรับผลิตผลทางการเกษตรแรงงานขาดการพัฒนาฝีมือ
- ๑๑) ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจและความยากจนไม่ถูกต้องไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่

คลาดเคลื่อน

ช่วยเหลือ

- ๑๒) ประชาชนบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม ขาดความสนใจในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
- ๑๓) ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- ๑๔) ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- ๑๕) กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความสับสนและขาดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
- ๑๖) พื้นที่รับผิดชอบมีขนาดใหญ่ การพัฒนายังไม่ทั่วถึงและครอบคลุม
- ๑๗) ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อย เนื่องจากไม่มีการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด
- ๑๘) พื้นที่อยู่ห่างไกลจากตัวจังหวัดเกิดปัญหาการโอน-ย้ายของข้าราชการ ทำให้อัตรากำลังมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๙) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง ไม่มีความรู้ความชำนาญในงานที่ได้รับมอบหมาย

## (๓) โอกาส (O: Opportunity)

- ๑) จังหวัดราชบุรีสามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- ๒) มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมต่อไปสู่อำเภอต่างๆ จำนวน ๒ สายสามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมในการลงทุนด้านการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรและผลิตปุ๋ยชีวภาพ
- ๔) ) องค์การบริหารส่วนตำบลมีอ่างกักเก็บน้ำ ฝายชะลอน้ำ ที่สามารถใช้เป็นแหล่งกักเก็บน้ำพัฒนาให้เป็นพื้นที่บำรุงรักษาแหล่งต้นน้ำ เป็นพื้นที่ฟื้นฟูระบบนิเวศวิทยาและใช้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมสำหรับเป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนสินค้าประเภทต่างๆ
- ๖) ในเขตพื้นที่มีฟาร์มตัวอย่างที่สามารถนำมาเป็นตัวอย่างในด้านการใช้พลังงานทดแทน

๗) พื้นที่ตำบลบ้านบึง เป็นพื้นที่ติดเขตชายแดนเป็นเป้าหมายในการพัฒนาของหน่วยงานต่างๆ

๘) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่นระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ สาธารณูปการ เป็นต้น

๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.

๑๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๑๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๑๒) นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล

๑๓) การสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจฐานราก ตามนโยบายของรัฐบาล

๑๔) การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล

#### (๔) อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑) ขาดงบประมาณในการดำเนินการ

๒) ประชาชนมีความแตกต่างในด้านฐานะทางเศรษฐกิจ มีปัญหาด้านเอกสารสิทธิที่ดินทำกิน ประชาชนมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมแตกต่างกัน

๓) เป็นพื้นที่แนวตะเข็บชายแดน

๔) การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน การสาธารณสุข การเมือง การบริหาร สังคม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๕) ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมีมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๖) ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว และการกระจายผลประโยชน์ด้านการท่องเที่ยวยังไม่ทั่วถึง

๗) ราคาผลผลิตทางการเกษตรผันผวนไม่แน่นอน

๗) ขาดการใช้ระบบสารสนเทศในการประสานงานภายในและภายนอกองค์กร

## ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาและร่วมรับประโยชน์ ซึ่งเป็นกระบวนการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ โดยเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้การส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่เด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดการศึกษา ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัย ให้ความรู้และส่งเสริมให้ประชาชนสามารถจัดการได้ด้วยตนเองตั้งแต่ระดับครัวเรือน ชุมชน ด้วยการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในครัวเรือน ชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี สามารถจัดการขยะแต่ละประเภทได้เป็นการลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ ด้านพัฒนาอาชีพส่งเสริมให้ชุมชนใช้ทฤษฎีตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ครัวเรือนและชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ๑ จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบลนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

### ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค
๓. ด้านการรักษาความสะอาดถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล
๔. ด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. ด้านการพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริหาร
๗. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
๙. ด้านการฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. ด้านการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
๑๑. ด้านส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๑๒. ด้านการส่งเสริมและเสริมสร้างให้ราษฎรมีสุขภาพแข็งแรง

- ๑๓. ด้านการส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- ๑๔. ด้านการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๕. ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

### **ภารกิจรอง**

- ๑. การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๒. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- ๔. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- ๕. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่น
- ๖. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- ๗. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- ๘. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนประกอบการค้า
- ๙. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- ๑๑. การจัดการ การบำรุง และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร

### **๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๗) การจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๙) การสาธารณสุขบริโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))

### **๖.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๒) การส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็กเยาวชนผู้สูงอายุและคนพิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๓) การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๔) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๕) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

อื่น

(๕) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))

(๖) การสาธารณสุขการอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

### ๖.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))

(๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))

(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))

(๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

### ๖.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์และการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))

(๔) ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๖๘(๑๐))

(๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))

(๖) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

(๗) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

### ๖.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))

(๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ((มาตรา ๑๖(๒๔))

(๓) การรักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและ  
สิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))

(๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย ((มาตรา ๑๖(๑๘))

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

### ๖.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))

(๒) บำรุงรักษา ศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น  
(มาตรา ๖๗(๘))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬาจารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

**๖.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น(มาตรา ๔๖(๓))

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))

(๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตาม (มาตรา ๑๗(๓))

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนด ให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน**

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ด้านพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านการเศรษฐกิจ	๑.แผนงานเคหะและชุมชน ๒.แผนงานการพาณิชย์ ๓.แผนงานการเกษตร	กองช่าง	สำนักงานปลัดฯ
๒	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต	ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านการศึกษา ด้านการดำเนินการอื่น	๑.แผนงานการศึกษา ๒.แผนงานสาธารณสุข ๓.แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๔.แผนงานเคหะและชุมชน ๕.แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๖.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ ๘.แผนงานงบกลาง	สำนักปลัดฯ กองการศึกษา กองสาธารณสุข	กองช่าง

๓	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความเรียบร้อย	ด้านบริหารทั่วไป	๑.แผนงานรักษาความสงบ ภายใน	สำนักปลัดฯ	กองช่าง
<b>ที่</b>	<b>ยุทธศาสตร์</b>	<b>ด้าน</b>	<b>แผนงาน</b>	<b>หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก</b>	<b>หน่วยงาน สนับสนุน</b>
๔	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> ด้านการวางแผน ส่งเสริมการ ลงทุน พาณิชยกรรม และการ ท่องเที่ยว	ด้านบริหารงานทั่วไป	๑.แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดฯ กองคลัง	กองช่าง
๕	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</b> ด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ด้านบริการชุมชนและ สังคม ด้านเศรษฐกิจ	๑.แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ ๒. แผนงานการเกษตร ๓.แผนงานเคหะและชุมชน	สำนักปลัดฯ กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข	กองช่าง
๖	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ด้านเศรษฐกิจ	๑.แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ ๒.แผนงานการเกษตร	สำนักปลัด กองการศึกษาฯ	กองช่าง
<b>รวม</b>	<b>๖ ยุทธศาสตร์</b>	<b>๔ ด้าน</b>	<b>๑๑ แผนงาน</b>	<b>๕ หน่วยงาน</b>	<b>๔ หน่วยงาน</b>

#### ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

สภาพทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน ขนาดพื้นที่ ๕๕๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๔๕,๖๒๕ ไร่ มีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๒๓๕ เมตร สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง เนินเขา ลักษณะชุมชนชนบท มีประชากร ๙,๓๙๐ คน แบ่งเป็น ชาย ๔,๘๒๓ คน หญิง ๔,๕๖๗ คน จำนวนครัวเรือน ๓,๓๔๖ ครัวเรือน อาชีพส่วนใหญ่ทำการเกษตรและเลี้ยงสัตว์ รายได้น้อยถึงปานกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีส่วนราชการ รวม ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น ๒๗ ตำแหน่ง รวม ๓๔ อัตรา ลูกจ้างประจำจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสิ้น ๘ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๐ ตำแหน่ง รวม ๖๗ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมามีองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในหลายส่วนราชการดังนี้



## ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไป เกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำข้อบัญญัติตำบล การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบล การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครองผู้ได้บังคับบัญชา การบริหารงานของบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย คดีความ การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรปฏิบัติงาน ๑๖ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา ดังนี้

(๑.) นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) (ว่าง)	จำนวน	๑	อัตรา
(๒.) นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.) (ว่าง)	จำนวน	๑	อัตรา
<u>พนักงานส่วนตำบล</u>			
(๓) นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	จำนวน	๑	อัตรา
(๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
(๕) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
(๖) นิติกร (ปก./ ชก.) (ว่าง)	จำนวน	๑	อัตรา
(๗) นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
(๘) นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
(๙) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ ชก.) (ว่าง)	จำนวน	๑	อัตรา
(๑๐) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
(๑๑) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	จำนวน	๑	อัตรา
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
(๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๔	อัตรา
(๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	๑	อัตรา
(๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน	๑	อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
(๑) คนงาน	จำนวน	๔	อัตรา
(๒) พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	อัตรา
<b>รวมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สำนักปลัด อบต. จำนวน ๒๒ อัตรา</b>			

โดยในส่วนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น เช่นงานด้านการให้ความช่วยเหลือประชาชนในทุกช่วงฤดู ทั้งฤดูร้อนประชาชนในพื้นที่จะขาดแคลนน้ำเนื่องจากแหล่งน้ำในพื้นที่แห้งขอด ปริมาณน้ำที่จะนำมาใช้ผลิตน้ำประปาไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ห่างไกล จึงจำเป็นต้องดำเนินการส่งน้ำอุปโภคบริโภค อีกทั้งยังต้องเฝ้าระวังการเกิดเพลิงไหม้และไฟป่าในพื้นที่ ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าและพื้นที่ไร่ของชาวบ้าน โดยมีสาเหตุทั้งเกิดจากธรรมชาติและการจุดเผาไร่ของคนในพื้นที่ รถบรรทุกน้ำที่ประจำการอยู่มีอายุการใช้งานที่นานและเสื่อมสภาพตามกาลเวลาจึงไม่สามารถให้ความช่วยเหลือประชาชน





(๔) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๓	อัตรา
(๕) ครูผู้ช่วย (ว่าง)	จำนวน	๓	อัตรา
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
(๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๒	อัตรา
(๒) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน	๒	อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
(๑) คนงาน	จำนวน	๑	อัตรา
(๒) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จำนวน	๔	อัตรา

**รวมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง กองการศึกษา ฯ จำนวน ๑๘ อัตรา**

#### ๕. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ว่าด้วยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องและพัฒนาและปรับปรุงงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การอาชีวอนามัยการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ การพัฒนาพฤติกรรมอนามัย การสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมจัดให้บริการเผยแพร่ความรู้ทางการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคการควบคุมสิ่งแวดล้อม การคุ้มครองผู้บริโภค จัดบริการ รักษาความสะอาดการจัดการขยะมูลฝอย และปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย มีบุคลากรปฏิบัติงาน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

##### พนักงานส่วนตำบล

(๑) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข) (ว่าง)	จำนวน	๑	อัตรา
(๒) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
(๓) นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
(๔) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ว่าง)	จำนวน	๑	อัตรา

##### พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
------------------------------	-------	---	-------

##### พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) คนงาน	จำนวน	๑	อัตรา
-----------	-------	---	-------

**รวมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง กองสาธารณสุข ฯ จำนวน ๖ อัตรา**

แต่ทั้งนี้การกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน คุณภาพงานและปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติโดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ค่าจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น จะกำหนดสูงเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นไม่ได้

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ๆ จะต้องดำเนินการ แก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๘.๑ โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

#### ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b></p> <p><b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ งานสารบรรณ คำสั่ง ประกาศ</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานสิทธิสวัสดิการของข้าราชการ และลูกจ้าง</li> </ul> <p><b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานข้อบัญญัติ อบต.</li> <li>- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานอำนวยการ</li> </ul> <p><b>๑.๓ งานพัฒนาชุมชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนชุมชน</li> <li>- งานสนับสนุน ส่งเสริมการอบรมและ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา ชุมชนให้แก่องค์กรชุมชน</li> <li>- งานประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ</li> <li>- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</li> </ul>	<p><b>๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b></p> <p><b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ งานสารบรรณ คำสั่ง ประกาศ งานส่งเสริมการเกษตร</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานสิทธิสวัสดิการของข้าราชการ และลูกจ้าง</li> </ul> <p><b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานข้อบัญญัติ อบต.</li> <li>- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานอำนวยการ</li> </ul> <p><b>๑.๓ งานพัฒนาชุมชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนชุมชน</li> <li>- งานสนับสนุน ส่งเสริมการอบรมและ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา ชุมชนให้แก่องค์กรชุมชน</li> <li>- งานประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ</li> <li>- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</li> </ul>	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการ แก้ไขปัญหาสังคม สนับสนุนการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</li> <li>- ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระ หนักในสถาบันชาติศาสนาและ พระมหากษัตริย์</li> </ul> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัด ระเบียบชุมชน/สังคมและการ รักษาความสงบเรียบร้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรักษาความสงบเรียบร้อย และป้องกันบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการ วางแผน ส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวางแผน การประสานแผน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอ ภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน</li> </ul> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหาร จัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</b></p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมและสวัสดิการครอบครัว</li> <li>- งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆ ให้แก่ชุมชน</li> <li>- งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์พัฒนาครอบครัว</li> <li>- งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วม</li> <li>- งานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล</li> </ul> <p><b>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานระงับอัคคีภัยและภัยพิบัติอื่นๆ</li> <li>- งานกู้ภัยและช่วยเหลือผู้ประสบภัย</li> <li>- งานตรวจสอบสภาพอาคารและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงเพื่อป้องกันอัคคีภัยและภัยพิบัติอื่นๆ</li> <li>- งานสำรวจแหล่งน้ำ เส้นทางจราจร เพื่อเป็นข้อมูลในการป้องกันและระงับอัคคีภัย</li> </ul> <p><b>๑.๕ งานกฎหมายและนิติการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน</li> <li>- งานกิจการสภา อบต.</li> <li>- งานเลือกตั้ง</li> <li>- งานระเบียบข้อบังคับการประชุม</li> <li>- งานติดตามและปฏิบัติตามมติสภา</li> <li>- งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมและสวัสดิการครอบครัว</li> <li>- งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆ ให้แก่ชุมชน</li> <li>- งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์พัฒนาครอบครัว</li> <li>- งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วม</li> <li>- งานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล</li> </ul> <p><b>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานระงับอัคคีภัยและภัยพิบัติอื่นๆ</li> <li>- งานกู้ภัยและช่วยเหลือผู้ประสบภัย</li> <li>- งานตรวจสอบสภาพอาคารและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงเพื่อป้องกันอัคคีภัยและภัยพิบัติอื่นๆ</li> <li>- งานสำรวจแหล่งน้ำ เส้นทางจราจร เพื่อเป็นข้อมูลในการป้องกันและระงับอัคคีภัย</li> </ul> <p><b>๑.๕ งานกฎหมายและนิติการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน</li> <li>- งานกิจการสภา อบต.</li> <li>- งานเลือกตั้ง</li> <li>- งานระเบียบข้อบังคับการประชุม</li> <li>- งานติดตามและปฏิบัติตามมติสภา</li> <li>- งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการวางแผนและพัฒนาการท่องเที่ยว</li> <li>- เพิ่มประสิทธิภาพการท่องเที่ยวและบริการ</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียรวม</li> <li>- พัฒนาศูนย์บริการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่</li> </ul> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมอาชีพและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็ง</li> </ul>

๒. กองคลัง		
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๒.กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานการรับการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> <li>- งานแสดงฐานะการเงิน</li> <li>- งานการเงินและงบทดลอง</li> <li>- งานทะเบียนคุมเบิกจ่าย</li> </ul> <p><b>๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>- งานทะเบียนและควบคุมแรงรัตรายได้</li> </ul> <p><b>๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุและแผนที่ภาษี</li> <li>- งานพัสดุ เบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์และยานพาหนะ</li> </ul>	<p><b>๒.กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานการรับการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> <li>- งานแสดงฐานะการเงิน</li> <li>- งานการเงินและงบทดลอง</li> <li>- งานทะเบียนคุมเบิกจ่าย</li> </ul> <p><b>๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>- งานทะเบียนและควบคุมแรงรัตรายได้</li> </ul> <p><b>๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุและแผนที่ภาษี</li> <li>- งานพัสดุ เบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์และยานพาหนะ</li> </ul>	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน ส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การวางแผน การประสานแผน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>-ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน</li> </ul>

๓. กองช่าง		
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๓. กองช่าง</b> <u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพานฝาย อ่างเก็บน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ <u>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานประเมินราคา - งานควบคุมและก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริหารข้อมูล - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	<b>๓. กองช่าง</b> <u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพานฝาย อ่างเก็บน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง <u>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานประเมินราคา - งานควบคุมและก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริหารข้อมูล - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง <u>๓.๓ งานกิจการประปาและสาธารณูปโภค</u> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้าง พื้นฐานและการสาธารณูปโภค ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการ วางแผน ส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหาร จัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> <u>๔.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> - งานส่งเสริมการศึกษา - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา - งานบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม - งานกีฬา และนันทนาการ <u>๔.๑.๒ งานศูนย์เด็กเล็ก</u> - งานข้อมูลพัฒนาเด็กเล็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาเด็กเล็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล	<b>๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> <u>๔.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> - งานส่งเสริมการศึกษา - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา - งานบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม - งานกีฬา และนันทนาการ <u>๔.๑.๒ งานศูนย์เด็กเล็ก</u> - งานข้อมูลพัฒนาเด็กเล็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาเด็กเล็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านคุณภาพ ชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัด ระเบียบชุมชน/สังคมและการ รักษาความสงบเรียบร้อย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการ วางแผน ส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหาร จัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม



๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๕.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</b> <b>๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</b> - - งานสาธารณสุขชุมชน - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบอาหาร - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานบำบัดน้ำเสีย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<b>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> <b>๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</b> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบอาหาร - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานบำบัดน้ำเสีย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <b>๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</b> - งานสาธารณสุขชุมชน - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -ส่งเสริมและพัฒนาการกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสีย -พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน		
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> <b>๖.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</b> - - งานตรวจสอบภายใน	<b>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> <b>๖.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</b> - งานตรวจสอบภายใน	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน ส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

### ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะเนนการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อจะนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งจำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b><u>สำนักงานปลัด</u></b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักงานปลัด) ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๕๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๕๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.) ๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	๑	-	-	-	-	-	ว่าง กสค.
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๕๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๕๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองคลัง</b>								
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ให้ กสท. ดำเนินการ
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) ๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ๕๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๕๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง กสท.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองช่าง</b>								
<b><u>พนักงานส่วนตำบล</u></b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาชำนาญงาน ๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน ๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยพนักงานผลิตประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</b>								
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๕๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ให้ กสท. ดำเนินการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๕๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ ๕๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) ๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ให้ กสศ. ดำเนินการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) ๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ให้ กสศ. ดำเนินการ
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๕๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	รอ กสศ. อนุมัติ อัตรา
ครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๓ อัตรา ให้ กสศ. ดำเนินการ
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๘</b>	<b>+๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ให้ กสศ. ดำเนินการ
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	
กองคลัง	๑๐	๙	๙	๙	-	-	-	
กองช่าง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕	๑๘	๑๘	๑๘	+๓	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑				
<b>รวม</b>	<b>๖๔</b>	<b>๖๗</b>	<b>๖๗</b>	<b>๖๗</b>	<b>+๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



## ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

**๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน** ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างในกลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

**๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง** ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า ต้องคำนึงว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบเทคโนโลยีในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถใช้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้หลายช่องทาง เช่น การติดต่อด้วยตนเอง ทางระบบอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

**๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัยต้องทำงานแบบเชิงรุก** มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการทำงานเพื่อให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อสามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้ทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรในด้านต่าง ๆ สร้างเจตคติที่ดีแก่บุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และมุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่ให้กับราชการได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

#### ๔. การกำหนดแนวทางพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม เช่น การ ปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน องค์กร เป็นต้น

#### ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้จัดทำประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านบึงทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลาง ทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นใน ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

##### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ ศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

## ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง

ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่าง ถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้

-----